



## **A DELTA GROUP NYRT. ÉS A DELTA SYSTEMS KFT. ANTIKORRUPCIÓS POLITIKÁJA**

A Delta Group Nyrt. és 100 százalékos tulajdonú leányvállalata a Delta Systems Kft. (továbbiakban: Delta) tevékenységeit és szolgáltatásait, valamint irányítási rendszereit folyamatosan felügyeli, fejleszti és alapvető kötelességének tekinti a jogszabályok betartását. A Delta számára kiemelkedő jelentőséggel bír a versenyképes, számonkérhető, átlátható és korrupciómentes működés, valamint a fenntarthatósági szempontoknak való megfelelés.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. vezetése és valamennyi munkatársa egyöntetűen osztja azt az álláspontot, hogy a korrupció olyan jelenség, amely komoly társadalmi, morális, gazdasági és politikai problémákat okoz, gátolja a fejlődést, torzítja a versenyt, erodálja a jobbiztonságot, aláássa az emberi jogokat, növeli a vállalkozások költségeit, bizonytalanságot okoz a kereskedelmi tranzakciókban, vagyoni kárhoz vezet, rontja a termékek és szolgáltatások minőségét, valamint tönkreteszi az intézményekbe vetett bizalmat, megakadályozza a piacok tisztességes és hatékony működését.

Korrupciónak tekintünk bármilyen értékű (pénzbeli vagy nem pénzbeli) jogtalan előny közvetlen vagy közvetett felajánlását, ígéretét, adását, elfogadását vagy kérését az alkalmazható jogszabályok megsértésével, amely befolyásol valakit vagy jutalmat jelent valaki számára, aki kötelezettségeinek teljesítésével kapcsolatban eljár vagy tartózkodik attól, hogy eljárjon, függetlenül az elkövetés helyszínétől.

A Delta a korrupció minden formáját elutasítja a közzsférában és a magánszférában egyaránt, legyen szó akár hivatalos személyeknek adott csúszópénzről, vesztegetésről, zsarolásról, visszaosztásról, ügymenetkönnyítő kifizetésről, hatalommal való visszaélésről személyes előnyszerzés céljából, befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyökről, ajándékokról.

Jelen Antikorrupciós Politika összhangban áll a Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. víziójával, stratégiájával, céljaival, valamint támogatja a korrupció megelőzését, feltárását és kezelését szolgáló észszerű és arányos intézkedések bevezetését. Az Antikorrupciós Politika segítséget nyújt továbbá abban, hogy a Delta elkerülje, vagy legalább csökkentse a korrupció okozta költségeket, kockázatokat és károkat, valamint növelje a Delta jó hírnevét és megerősítse az üzleti tevékenysége iránti bizalmat. Az Antikorrupciós Politikában foglalt szabályok betartása a Delta valamennyi munkavállalójának kötelessége, azonban az antikorrupciós szervezeti kultúra támogatása (beleértve a szabályok kommunikálását és betartatását) a vezetés kiemelt feladata. Jelen Antikorrupciós Politika hatálya a korrupcióra, valamint a hozzá szorosan kapcsolódó, a szervezeti szabályokat és értékeket súlyosan sértő tevékenységekre (például a csalásra, a kartellekre és más tröszt- vagy versenyellenes jogsértésekre, illetve a pénzmosásra) terjed ki.

A Delta felelősséget vállal azért, hogy betartsa az összes rá vonatkozó, korrupciót és vesztegetést tiltó jogszabályt és önkéntesen alkalmazott szabványi előírást, beleértve a következőket:



- ✓ 2012. évi C. törvény a Büntető törvénykönyvről (Btk.),
- ✓ 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről,
- ✓ 1996. évi LVII. törvény a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról (Tpv.),
- ✓ 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról (Pkbvtv., vagy Panasztörvény),
- ✓ 2001. évi CIV. törvény a jogi személlyel szemben alkalmazható büntetőjogi intézkedésekről,
- ✓ OECD irányelvei,
- ✓ MSZ ISO 37001:2019 szabvány. Antikorrupciós irányítási rendszerek. Követelmények alkalmazási útmutatóval, valamint módosításai (beleértve: 1. módosítás: Az éghajlatváltozás elleni fellépést célzó intézkedések)
- ✓ Európai Uniós szabályozások,
- ✓ Foreign Corrupt Practices Act (FCPA),
- ✓ UK Bribery Act 2010

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. vezetése - a munkavállalók felé - a következő elvárásokat fogalmazta meg annak érdekében, hogy az antikorrupciós törekvések eredményesek legyenek: Tanulmányozzák át, ismerjék meg és tartsák be a korrupcióellenes jogszabályokat, a Delta által bevezetett eljárásokat és kerüljék az olyan ügyleteket és körülményeket, melyek akár csak a látszatát is kelthetik bármilyen jogszabályba ütköző cselekedetnek (amely egy harmadik fél számára észszerűen korrupciónak tűnhet). Haladéktalanul jelentsék a [compliance@delta.hu](mailto:compliance@delta.hu) címen, levélben, vagy személyesen a compliance officereknek, amennyiben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információról szereznek tudomást (különösen az elkövetett korrupcióról, a korrupció kísérletéről vagy annak gyanújáról, illetve az antikorrupciós irányítási rendszer bármely megsértéséről). Fontos azonban, hogy senkit nem érhet hátrány, diszkrimináció, fegyelmi intézkedés (fenyegetés, elszigetelés, alacsonyabb beosztásba sorolás, előmenetel megakadályozása, áthelyezés, elbocsátás, megfélemlítés, megtorlás, zaklatás), mert jóhiszemű bejelentést tesz.

A munkavállalók tanúsítsanak kellő gondosságot az üzleti partnerek kiválasztása és korrupciós kockázati ellenőrzése tekintetében. Elvárás és követelmény, hogy a Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. üzleti partnerei megértsék, hogy a korrupció nem elfogadható. A Delta munkavállalói ennek érdekében hívják fel a partnerek figyelmét a szerződések releváns részeire és az alkalmazott szabályokra. A beszállítók és alvállalkozók tekintetében meg kell győződni arról, hogy alkalmaznak-e antikorrupciós kontrollokat, valamint, hogy üzleti tevékenységüket tisztességesen, felelősséggel végzik, továbbá fel kell mérni, hogy mennyiben jelentenek a korrupcióellenes jogszabályoknak való megfelelés szempontjából kockázatot.



A Delta munkavállalói se közvetlenül, se közvetve nem ajánlhatnak, ígérhetnek vagy adhatnak jogtalan anyagi vagy más előnyt (ajándékot, szolgáltatást, személyes szívességet) hivatalos személynek (önkormányzati tisztviselőnek, politikai pártok tisztviselőinek, közhivatalért induló jelölteknek, állami alkalmazottaknak, nemzetközi szervezetek tisztviselőinek, állami tulajdonú vállalatok alkalmazottainak, hivatalos személyek hozzátartozóinak és velük közeli kapcsolatban álló személyeknek) vagy üzleti partner alkalmazottjának, illetve nem kérhetnek, követelhetnek vagy fogadhatnak el jogtalan anyagi vagy más előnyt a felsorolt személyektől azért, hogy egy üzletet megszerezzenek, megtartsanak, vagy egyéb tisztességtelen előnyhöz jussanak. Az üzleti ajándék, vendéglátás vagy egyéb szolgáltatási juttatás kizárólag az általános üzleti szokások keretein belül lehet tisztességes, akkor, ha abban a befolyásolási szándék jele nem látható, annak adása vagy elfogadása nem lehet hatással a döntéshozatalra, nem sugalmazhatja azt, hogy a megajándékozott féltől cserébe szívességet várunk. A Delta munkavállalói gondoskodnak arról, hogy a jótékonysági és szponzorációs tevékenység ne lehessen eszköz a vesztegetés megkönnyítésére és elrejtésére. Tiszta, átlátható és tisztességes legyen, megfelelő publicitással annak érdekében, hogy a támogatások eljussanak a támogatni kívánt félhez és a támogatni kívánt érdek minél hatékonyabban megvalósuljon. Minden egyesülést, felvásárlást megelőzően korrupcióellenes átvilágítást kell végrehajtani, ami lehetővé teszi a kockázatok azonosítását és enyhítését. A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. munkavállalói soha nem engedhetik, hogy a Delta nevében eljáró külső felek bárkit megvesztegessenek vagy ne legitim módon cselekedjenek.

Ezen elvárások teljesülésének érdekében a Delta szervezeti integritásának folyamatos fejlesztéséhez, antikorrupciós kontrolljainak erősítéséhez, valamint korrupciós kockázatainak csökkentéséhez elérendő célokat tűz ki, azok teljesülését folyamatosan figyelemmel kíséri, méri, elemzi, értékeli, valamint az eredmények és hatékonyság növelése érdekében fejleszti.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. az antikorrupciós irányítási rendszer működtetésének támogatására a felsővezetésnek közvetlenül alárendelt, szakmailag független compliance officereket nevezett ki. Az Antikorrupciós Politikában foglalt követelmények be nem tartása esetén a Delta következetes és szigorú szankciókat (jogviszony megszüntetése, szerződés rendkívüli felmondása, büntetőfeljelentés megtétele, kártérítési igény) alkalmaz.

A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. biztosítja a munkavállalók számára a szükséges és megfelelő antikorrupciós tudatosítást és képzést (a lényeges új információk fényében rendszeresen, legalább évente egyszer). Az ilyen képzéseknek ki kell terjednie többek között a következőkre:

- ✓ A Deltát és a munkavállalókat érintő korrupciós kockázatok, valamint a korrupció által okozott károk;
- ✓ A Delta Antikorrupciós Politikája, szabályai, eljárásai, a jogszabályoknak való megfelelés kötelezettsége;
- ✓ Hogyan tud a munkavállaló hozzájárulni a korrupció megelőzéséhez és elkerüléséhez, valamint hogyan tudja felismerni a korrupciós kockázatot?
- ✓ A korrupció gyanújának bejelentésével kapcsolatos információk.



A Delta Group Nyrt. és a Delta Systems Kft. elkötelezett, hogy antikorrupciós törekvéseiben más szervezeteket is támogat és ösztönöz annak érdekében, hogy a korrupció elutasításának szemlélete minél szélesebb körben általánosan elfogadottá váljék.